

Plan de mobilité dans l'administration publique

Atelier 1 : comment lancer un plan de mobilité ?

8 septembre 2020

Joséphine Aubry

Emilie Guibert

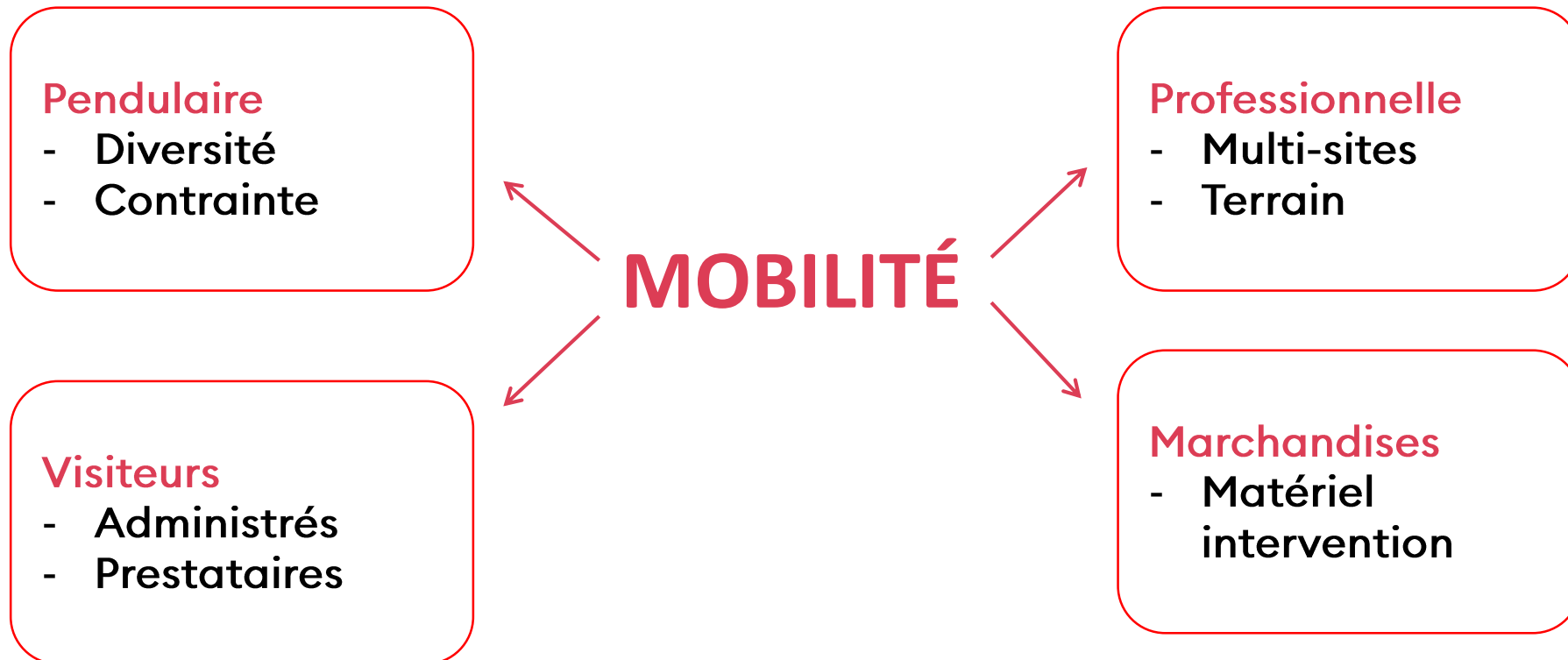
Sommaire

- 1/ Fonctionnement
- 2/ Bonnes pratiques
- 3/ Avantages
- 4/ Coûts
- 5/ Atelier & restitution
- 6/ Lancement

1/ Fonctionnement

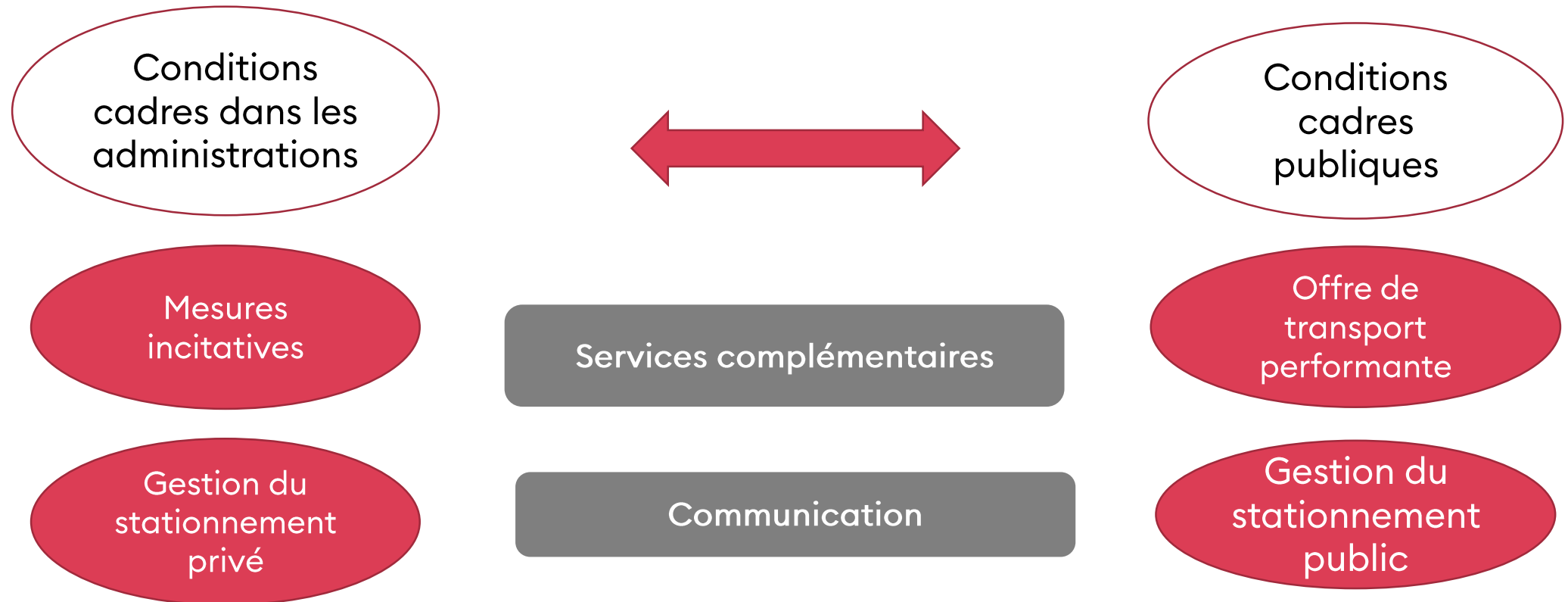
Le plan de mobilité, une démarche pour ...

Se déplacer moins et mieux



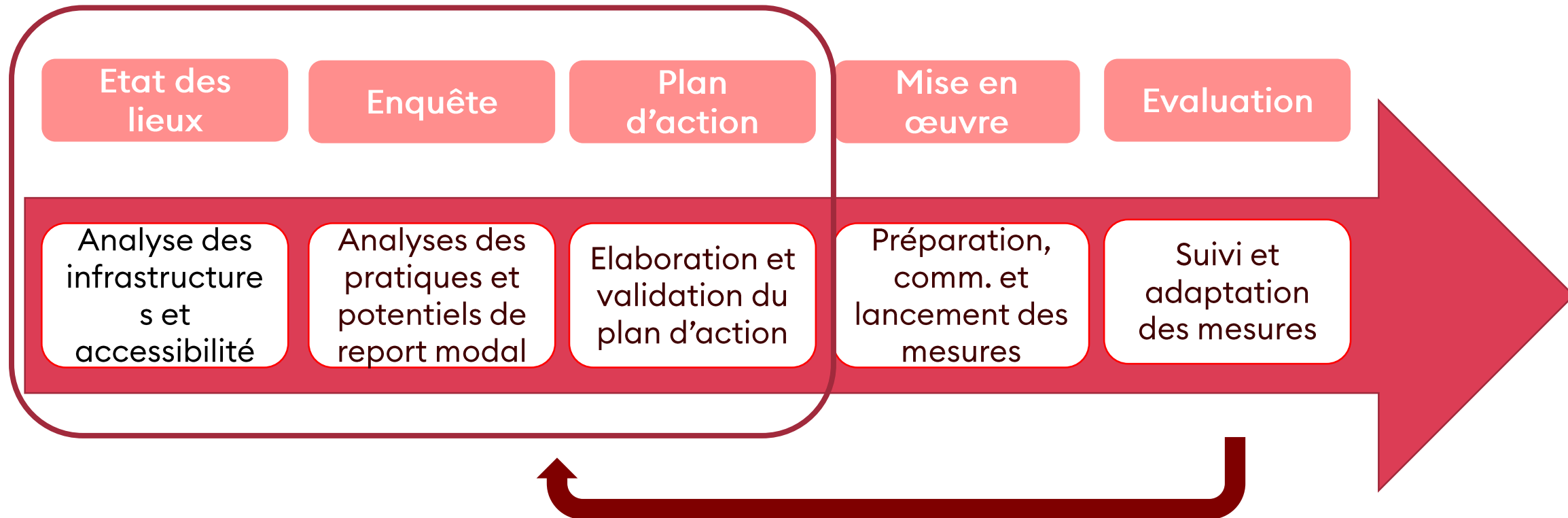
Le plan de mobilité, un effort commun entre autorités et administration...

... pour favoriser une utilisation rationnelle de la voiture individuelle



Le plan de mobilité, une démarche en cinq étapes...

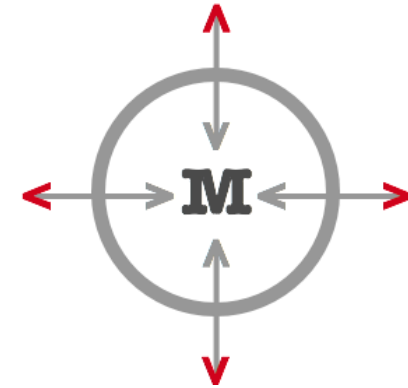
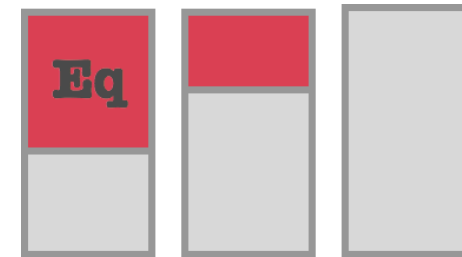
... d'amélioration continue



2 / Bonnes pratiques

Comment réussir votre plan de mobilité?

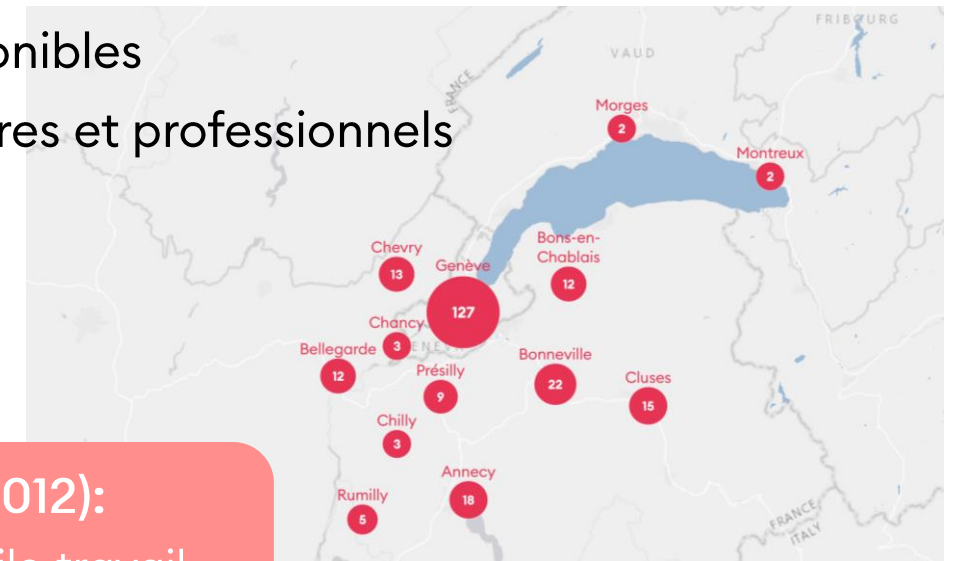
1. Objectiver **les besoins**
2. Impliquer **la direction et le personnel**
3. Considérer **tous** les moyens de transports
4. Adopter une **gestion dynamique** de la mobilité
5. Communiquer de manière **active et récurrente**
6. Gérer **le stationnement** et les indemnités km
7. Proposer un plan d'action **complet et cohérent**



1. Objectiver les besoins

Pour quantifier la marge de manœuvre par mode et identifier des priorités
Pour ouvrir le dialogue avec le personnel et/ou les autorités

- > Recensement des infrastructures, services et moyens disponibles
- > Diagnostic d'accessibilité pour les déplacements pendulaires et professionnels
- > Enquête sur les pratiques et attentes



Trajets < 5 km (OFS/ARE, 2012):
50% des déplacements domicile-travail
40% des déplacements professionnels

2. Impliquer la direction et le personnel

Pour promouvoir une autre approche de la mobilité

- > Des objectifs clairs et transparents pour une meilleure adhésion
- > Une structure de pilotage et une communication portées par la direction
- > Une enquête pour quantifier et susciter la réflexion sur les habitudes
- > Des groupes d'usagers pour partager les points de vue



3. Considérer tous les moyens de transports ...

... sur un pied d'égalité pour promouvoir l'équité de traitement et encourager « l'écomobilité »



3. Considérer tous les moyens de transports ...

... en partant de la valeur économique d'une place de parking

Une place de parking gratuite sur le lieu de travail est un avantage accordé à l'employé qui a une valeur indirecte d'environ CHF 150.00/mois. L'idée est de viser l'allocation d'un montant équivalent aux autres modalités de transport (dans la mesure du possible !).

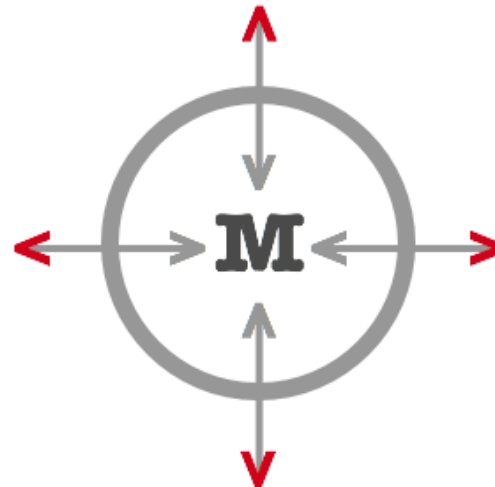


4. Adopter une gestion dynamique de la mobilité

Pour ne pas figer les habitudes :

Choix périodique d'un moyen et d'une « prestation » de transport

Adaptation à la croissance de l'administration



Prise en compte des évolutions de la vie privée et professionnelle du personnel

Porteur de projet nécessaire en interne

5. Communiquer de manière active et récurrente

- > Plan d'accès et offres de transport disponibles
- > Animations et campagnes sur mesure d'expérimentation
- > Actions clés en main et pour toutes les bourses

Une communication régulière et proactive est la pierre angulaire d'un plan de mobilité.

L'employé doit avoir facilement accès à des informations qui l'aideront à envisager de nouvelles formes de mobilité et pouvoir les expérimenter avant de s'engager.



6 . Gérer le stationnement



Dans le cas de l'attribution d'un accès au stationnement, l'application de critères peut s'avérer nécessaire afin de prioriser les demandes de façon équitable entre tous les employés.

6 . Gérer les indemnités km

Pour optimiser les ressources, favoriser l'équité et financer des incitations

- > Moins d'indemnités km dans les zones accessibles à pied, vélo, TP
- > Mise à disposition de solutions d'entreprises pour la mobilité professionnelle
 - Mutualisation des véhicules
 - Mobilité électrique/vélos d'entreprise
 - Vélo-cargo
 - Mobility d'entreprise

7. Proposer un plan d'action complet et cohérent

Tarifification

Règles

Subventions
et indemnités



Exemplarité

Alternatives de
déplacement

Communication

L'expérience montre qu'il est nécessaire de créer un écosystème combinant des mesures incitatives, réglementaires, tarifaires et promotionnelles offrant ainsi une architecture de choix intelligible pour accompagner les collaborateurs.trices vers des nouvelles mobilités.

3/ Avantages

Les avantages du plan de mobilité

Pour votre administration

- > **Exemplarité** vis-à-vis des entreprises de votre territoire
- > **Accompagner** plutôt que subir une rationalisation nécessaire du trafic individuel motorisé
- > Maintenir l'accessibilité de l'administration **à long terme**
- > **Economiser** des ressources: CHF, CO₂, M²
- > Favoriser **l'équité** au sein du personnel
- > Favoriser **la santé** des collaborateurs
- > Politique de **durabilité** crédible et globale

4/ Coûts

Le plan de mobilité, combien ça coûte...

Pour quels effets ?

- > De < CHF 5'000.- à > CHF 100'000.- par an selon les mesures
- > **Autofinancement** possible : tarification parking, baisse des indemnités km
- > A relativiser en fonction du **budget parking** de l'admin: > 150'000.-/an pour 100 coll.
- > Un **report modal de 10% à 30%**, voir plus selon le contexte
- > Des temps de déplacement **améliorés à moindre coût** grâce au vélo
- > Du personnel plus **productif, moins stressé** et en **meilleure santé**

5/ Atelier & restitution

Atelier 1 : comment lancer un plan de mobilité ?

Travail de groupe – 30'

Formation de deux groupes et répondez aux questions suivantes :

Quels sont les freins qui entravent le lancement d'un plan de mobilité dans l'administration publique ?



POST-IT ROSE

Quelles seraient les solutions/ l'argumentaire à adopter pour lever ces réticences ?



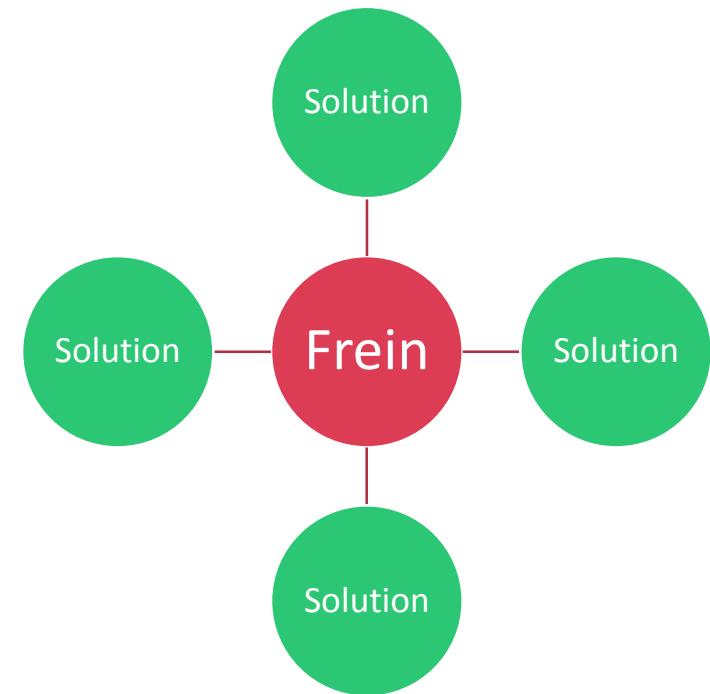
POST-IT VERT

Atelier 1 : comment lancer un plan de mobilité ?

Restitution – 40'

-> Un représentant par groupe présente les résultats à l'ensemble des participants , en disposant les post-it sur le flipchart

-> Discussion générale et synthèse



6/ Lancement

Le plan de mobilité... pour se lancer:

Les offres Suisse Energie:

<http://www.mobilite-pour-les-communes.ch/fr/mobilite-dans-les-entreprises-mmu//>

Programme Gestion de la mobilité dans les entreprises

- > Fonctionnement : Les entreprises et les communes > 50 coll. bénéficient d'un premier conseil gratuit offert par des experts en mobilité indépendants et compétents. Entretien d'env. 2 heures, les problèmes et les besoins de mobilité actuels de votre administration sont analysés et divers champs d'action possibles sont envisagés.
- > Comment faire ? Compléter [le formulaire](#) pour un premier conseil gratuit
- > Délais : Demande à soumettre [avant fin octobre 2020](#).

Le plan de mobilité... pour se lancer:

Mobilservice: exemples, offres de conseil et outils recommandés en Suisse:

<http://www.mobilservice.ch/>

-> Exemples d'entreprises pour la gestion de la mobilité, avec des informations détaillées sur la mise en œuvre et l'efficacité : contexte, mesures, effets, etc.

La plateforme Mobitool: outils de gestion de la mobilité et bilans environnementaux

<https://www.mobitool.ch/>

-> mobicheck: Le calculateur en ligne fournit en quelques clics, une estimation globale des dépenses énergétiques, des émissions de CO₂, des coûts et du temps se rapportant au trafic occasionné par votre entreprise.

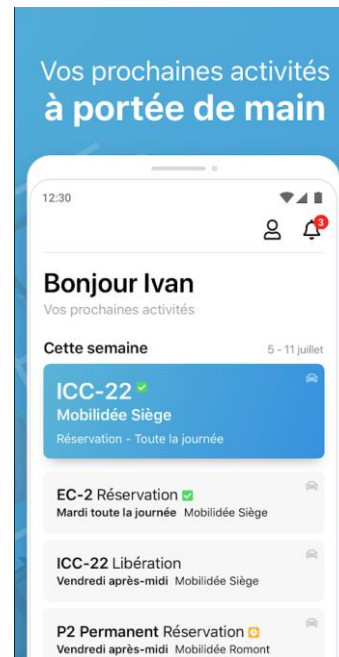
Le plan de mobilité... pour se lancer:

Fairpark, l'outil de gestion intégrée et dynamique de la mobilité en entreprise:

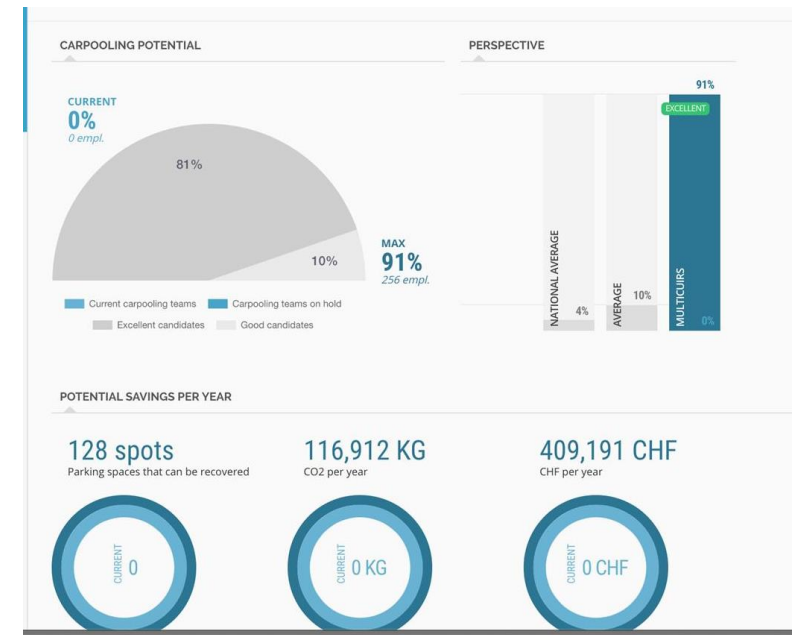
<http://www.fairpark.ch/>



Distribution équitable des places selon des critères définis



Optimisation via le parking occasionnel



Gestion du covoiturage

Merci de votre attention!

Joséphine Aubry
aubry@mobilidee.ch
022 809 02 66

Emilie Guibert
guibert@mobilidee.ch
022 809 02 58